

Entrevista a Kevan Hall:

"AS PESSOAS DESPERDIÇAM NOVE ANOS EM REUNIÕES"



Autor de um livro em que introduz o conceito "liderança veloz" - tradução possível para "speed lead", que é como se diz em inglês e é assim que soa melhor -, Kevan Hall é um homem que se dedica a acelerar os processos de decisão nas empresas.

De passagem por Portugal, onde esteve a convite do Porto Palácio Hotel, identificou ao Negócios o que considera ser um erro de muitas organizações: "há comunicação a mais". Pragmático, considera que a necessidade de ter consenso leva ao envolvimento de demasiadas pessoas - logo, a perdas de tempo.

Sobre os processos de recrutamento, refere que quem confia cegamente nas entrevistas anda a desperdiçar 50 anos de investigação.

2009 X 20